


**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель общего собрания работников  
МБДОУ «Детский сад №27»  
 Зайцева Е.В.  
Протокол №1  
От «14» декабря 2018г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5 к  
Коллективному договору  
**УТВЕРЖДАЮ**  
Заведующий  Бахтамян Н.С.  
Приказ №107 от «17» декабря 2018г.  
Приказ №107 от 17 декабря 2018 г.



**Положение  
Об оказании материальной помощи работникам  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №27»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам МБДОУ «Детский сад №27» в дальнейшем - «Положение», основывается на нормах, содержащихся в Трудовом кодексе РФ, Законе РФ «Об образовании», Уставе образовательного учреждения и Коллективном договоре.
- 1.2. Материальная помощь является дополнительным источником социальной поддержки работников.
- 1.3. Источником материальной помощи является экономия фонда оплаты труда образовательного учреждения.
- 1.4. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы.
- 1.5. Материальная помощь оказывается один раз в календарный год и не чаще одного раза в 2 года.
- 1.6. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается руководителем.
- 1.7. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается руководителем.
- 1.8. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.
- 1.9. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

**2. Основания и размеры материальной помощи.**

- 2.1. Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:
- смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры)
  - свадьба (заключение официального брака)
  - рождение ребенка
  - заболевание сотрудника
  - стихийные бедствия
  - иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение сотрудника.

2.2. Размер, оказываемой материальной помощи, определяется руководителем образовательного учреждения, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи, и может достигать до 3000 рублей.

2.3. Материальная помощь выделяется в пределах фонда заработной платы.

### **3. Порядок выплаты материальной помощи**

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении и т.д.

3.2. Заявление пишется на имя руководителя образовательного учреждения с точным указанием причин для выдачи.

### **4. Заключительные Положения.**

5.1 Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

5.2. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.