

УТВЕРЖДЕН
на заседании профкома
02 марта 2023г. прот. № 66

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
ППО МБДОУ «Детский сад № 27»
за 2022 год

Иваново
2023

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

По итогам 2022 года , на 01 января 2023 г. профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 27» насчитывает 10 членов .

2022год был годом отчетов и выборов в Общероссийском Профсоюзе образования. В нашей организации прошло отчетно - выборное собрание 02 марта 2023 г.: председателем профсоюзной организации в очередной раз была выбрана Стотланд О.Г.

Работа профсоюзного комитета признана удовлетворительной.

Состояние профсоюзного членства, численность членов Профсоюза – это критерий результативности и эффективности работы.

Именно этот показатель является открытой оценкой деятельности первичной профсоюзной организации, и ее председателя.

Охват профсоюзным членством среди работающих уже несколько лет составляет 40%.

Количество работающих членов Профсоюза - 9 человек, один находится в отпуске по уходу за ребёнком.

В течение года принято в Профсоюз 6 человек, выбывших из Профсоюза по собственному желанию нет.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Работа профсоюзного комитета проводилась в соответствии с Планом основных мероприятий на 2022 год, утвержденным на заседании профкома от 13 .01.2022 года, протокол № 6 , который ежегодно планирует свою работу на год.

В течение года велась работа в профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 27»: на заседаниях профкома (всего 3 заседания) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности: рассматривались вопросы планирования профсоюзной работы, согласования локальных нормативных актов, об оплате медицинских осмотров, выполнения условий коллективных договоров, об оказании материальной помощи, проведения профсоюзных мероприятий, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). **Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.**

Также было проведено 2 профсоюзных собрания: отчетно-выборное собрание и собрание о совместной работе профсоюзной организации и администрации сада по созданию здоровых безопасных условий труда).

Создано 1 комиссии при профсоюзном комитете детского сада :

-Организационно-массовая комиссия (проводила работу с письменными обращениями (было 1 обращение), заявлениями членов Профсоюза (поступило 6 заявления), разрабатывала текущие и перспективные планы работы профсоюзного комитета и тд).

-Комиссия по социальному партнерству вела контроль за выполнением условий коллективного договора (нарушений не было со стороны Администрации детского сада).

-Комиссия по защите трудовых и профессиональных прав членов Профсоюза контролировала работу за соблюдением трудового законодательства в вопросах: оплаты труда, предоставления ежегодного отпуска, приёме детского сада на новый учебный год.

-Культурно-массовая комиссия провела: одно чествование юбиляра, организовывала спортивно-оздоровительную работу (спортивная гимнастика), выход в кукольный театр, театр Драмы и Цирк. На Новогодний праздник несовершеннолетние дети сотрудников получили праздничные подарки в количестве 10 штук.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ «Детский сад № 27».

Приоритетными направлениями работы организации в 2022 году: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы.

Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии с основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации. Свою деятельность регулируем следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашего сада можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это:

- О выполнении и пролонгировании коллективного договора.
- О трудовом законодательстве.
- О разработке положения и критериев стимулирующих надбавок.
- Об участии нашей профсоюзной организации в коллективных действиях и т.д

Проведена сверка членов профсоюза в июне текущего года. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

- Страницы на сайте Ивановской городской организации Общероссийского Профсоюза образования в программе 1С ведется председателем профсоюзной организации ДОО;
- страничка на сайте МБДОУ «Детский сад № 27»;
- информационный стенд профкома.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, расписание уроков, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня работники детского сада, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В саду имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующим ДОО и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания. Также члены профсоюза читают и обсуждают газеты газету: «**Мой профсоюз**»,

Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений профкома ДОО является культурно-массовая работа с сотрудниками и их детей. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Меры социальной поддержки членам Профсоюза в 2022 году:

Материальная помощь выделена

- юбиляру, члену Профсоюза из средств ППО «Детского сада № 27» в размере **1000 рублей**

- на похороны, члену Профсоюза из средств Ивановской городской организации Общероссийского Профсоюза образования в размере **1500 руб.** и из средств ППО «Детского сада № 27» в размере тоже **1500 руб.**

Учитывая то, что наступивший **2023 год** объявлен **Годом Наставника и Педагога**, поэтому необходимо уделить гораздо больше внимания в работе вопросам охраны труда, максимально активизировать работу по делопроизводству в организации, обучению членов профсоюзного комитета по правовым вопросам.

А так же необходимо:

- уделять особое внимание участию членов Профсоюза в профсоюзных конкурсах;

- продолжать уделять особое внимание, при планировании работы на 2023 год, на совершенствование информационной работы, обучению профактива и работе с педагогической молодежью, оздоровлению и отдыху членов **Результаты выполнения запланированной работы рассматривать на заседаниях профкома детского сада .**