

От работодателя:  
Заведующий МБДОУ «Детский сад №27»  
Ларионова Е.Ю.

«08» апреля 2026г  
М.П.

От работников:  
Председатель ППО  
Федоксева В.С.

«08» апреля 2026г



## Дополнения и изменения № 5

в коллективный договор № 21/22-202 зарегистрированный 14.11.2024  
между работодателем и работниками МБДОУ «Детский сад № 27»  
на 2024 - 2027годы

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 27»

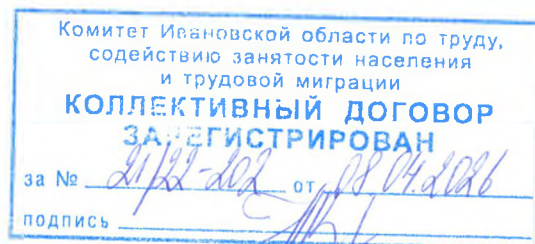
Юридический адрес: 153021, г.Иваново, ул. Льва Толстого, д.12/3

Адрес для корреспонденции: 153021, г.Иваново, ул. Льва Толстого, д.12/3

ел. адрес: dou27@ivedu.ru

Данные исполнителя:

Заведующий Ларионова Елена Юрьевна, тел.8-920-678-1941, 93-90-27



1. В раздел 7. Рабочее время и его использование «Правил внутреннего трудового распорядка» - Приложение № 1 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 27», силу требований ст. 92 ТК РФ п.7.7. изложить в следующей редакции:

*В силу требований ст. 92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:*

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

**Абзацу:**

*В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с воспитанниками.*

присвоить нумерацию пункта 7.8.

2. В раздел 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников «Правил внутреннего трудового распорядка» - Приложение № 1 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 27», силу требований ст. 63 ТК РФ п. 2.4., добавить следующим содержанием:

*В соответствии со ст. 63 ТК РФ заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением 2 случаев, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами.*

*Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет, оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.*

*С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.*

*Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.*

*Дети, не достигшие возраста шестнадцати лет, а также дети от шестнадцати до восемнадцати лет имеют право заключать трудовой договор с образовательными организациями и в свободное от учебы время, при получении общего образования осуществлять трудовую деятельность.*

3. Данный документ вступает в силу с «06» апреля 2026г.

и скреплено печатью

на 2 листах

Заведующий

МБДОУ «Детский сад № 27»

*Ларионов*  
Ларионов Е.К.

