

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«ДЕТСКИЙ САД № 27»

153021, г.Иваново, ул. Льва Толстого , д.12/3, тел. 93-90-27

ел. адрес: dou27@ivedu.ru ИНН/КПП 3702002903/370201001

УТВЕРЖДЕН

приказом № 6.1 от 22.01.2025

ПЛАН

мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в МБДОУ «Детский сад № 27»

n/n	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
1	Организовать повышение квалификации сотрудников, ответственных за противодействие коррупции в сфере закупок, по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок.	МБДОУ «Детский сад № 27»	По мере необходимости	
Профилактические мероприятия				
2	Проведение консультативно-методических совещаний с муниципальными служащими по вопросам противодействия коррупции	Управление Правительства Ивановской обл. по противодействию коррупции (далее – управление по противодействию коррупции), МБДОУ « Детский сад № 27»	Ежегодно	
Аналитические мероприятия				
3	Проведение анализа соблюдения положений законодательства РФ о противодействии коррупции, который может основываться на следующем: - абсолютный анализ всех муниципальных служащих, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки; - абсолютный анализ всех муниципальных служащих, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ муниципальных служащих, участвующих в закупочной деятельности -выборочный анализ поставщиков (подрядчиков , исполнителей) определенных по результатам закупок -выборочный анализ муниципальных служащих, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей в орган (организацию) информацией от физических или юридических, в том числе иных органов -иные основания для проведения анализа.	МБДОУ «Детский сад № 27»	Раз в полугодие	

4	Анализ поступающих в орган (организацию) и содержащих замечания писем уполномоченных органов (например, ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального Казначейства) в целях личной заинтересованности	МБДОУ «Детский сад № 27»	Раз в полугодие	
5	Анализ информации, поступившей в связи с проведенным общественным контролем гражданами и общественными объединениями, и объединениями юридических лиц, а также информации, поступившей от указанных и иных субъектов в порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в целях выявления личной заинтересованности	МБДОУ «Детский сад № 27»	Раз в полугодие	
6	Организация личного приема лиц, обладающих информацией о фактах совершения муниципальными служащими коррупционных правонарушений	МБДОУ «Детский сад № 27», управление по противодействию коррупции	Постоянно, личный прием – по отдельному графику	
7	Обобщение имеющейся информации о муниципальном служащем, его близких родственниках (если применимо), например, информации, содержащейся в следующих документах: 1) трудовая книжка; 2) анкета, подлежащая представлению в орган местного самоуправления, гражданином Российской Федерации, изъявившим желание участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы, поступающим на муниципальную службу Российской, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р; 3) личная карточка работника; 4) форма представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности муниципальной службы Российской Федерации, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2016 № 2867-р; 5) сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;	МБДОУ «Детский сад № 27»	Раз в полугодие	

	6) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле муниципального служащего.			
--	--	--	--	--

8	Актуализация информации, находящейся в личном деле муниципального служащего.	МБДОУ «Детский сад № 27»	Ежегодно	
9	Представление муниципальными служащими, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности, являющейся приложением к настоящему плану.	МБДОУ «Детский сад № 27»	Указываются ФИО и должности сдавших декларации, а также результат деклараций	
10	Разработка и принятие плана мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении государственных закупок в подведомственных исполнительным органам государственной власти Ивановской области учреждениях Ивановской области и государственных унитарных предприятиях Ивановской области (далее вместе – подведомственные учреждения)	МБДОУ «Детский сад № 27»	20.12.2024	
11	Реализация плана мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в подведомственных учреждениях	МБДОУ «Детский сад № 27»	Отчет о реализации плана раз в полугодие	

УТВЕРЖДЕН

приказом № 6.1 от 22.01.2025

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
на 2025 год**

Цель: Внедрение организационно-правовых механизмов, создание нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБДОУ «Детский сад № 27» (далее – детский сад).

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственный
1. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции			
1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства РФ в области противодействия коррупции	В течение года	Заведующий Старший воспитатель
1.2	Разработка новых локальных нормативных актов детского сада по противодействию коррупции	По мере необходимости	Заведующий Старший воспитатель
1.3	Назначение ответственного лица за противодействие коррупции; создание комиссии по противодействию коррупции	Январь 2025	Заведующий
1.4	Подготовка и размещение на сайте отчета о самообследовании МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №№ 27»	Апрель 2025	Заведующий Старший воспитатель
2. Мероприятия по предупреждению коррупционных правонарушений			
2.1	Ознакомление вновь принятых работников детского сада с локальными нормативными актами по противодействию коррупции	Постоянно	Заведующий
2.2	Ведение Журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками детского сада	По мере необходимости	Ответственное лицо за противодействие коррупции
2.3	Организация и проведение инвентаризации имущества детского сада, анализ его использования	Сентябрь 2025	Заведующий Заместитель заведующего по АХР

2.4	Обеспечение доступности для родителей (законных представителей) воспитанников нормативно-правовых документов, определяющих размеры и порядок оплаты за содержание ребенка в детском саду (с учетом изменений и дополнений), а также информации о правилах приема в детский сад и оказываемых услугах: - стендовая информация; - размещение на официальном сайте детского сада (разделы «Родителям», «Документы»)	В течение года	Заведующий
2.5	Изменения и дополнения к размещенной на стендах и на сайте детского сада информации по антикоррупционной тематике (раздел «Противодействие коррупции»)	По мере необходимости	Старший воспитатель, воспитатели
2.6	Проведение опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой детского сада, качеством предоставляемых образовательных услуг	Декабрь 2025	Старший воспитатель, воспитатели
2.7	Ознакомление работников с приказами по общей деятельности детского сада, по личному составу	Постоянно	Заведующий
3. Мероприятия по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников и родителей (законных представителей) воспитанников			
3.1	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на: - совещаниях при заведующем в детском саду; - общих собраниях работников; - заседания родительских комитетов, - родительских собраниях, - заседаниях педагогического совета; - заседаниях Совета ДОУ.	В течение года	Заведующий Ответственное лицо за противодействие коррупции
3.2	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	Декабрь 2025	Ответственное лицо за противодействие коррупции
3.3	Размещение консультационных и информационных материалов по вопросам противодействия коррупции для членов семей	3 раза в год	Воспитатели

	воспитанников (на групповых стендах и сайте детского сада)		
3.4	Распространение памяток для работников «Коррупцию побеждают люди!», для родителей «Берете взятки сейчас? Ваши дети будут вынуждены давать взятки потом!», «Взятка. Все прозрачнее, чем ты думаешь», «Шоколадка – тоже взятка!»	Январь 2025	Ответственное лицо за противодействие коррупции
3.5	Организация образовательной работы с воспитанниками по теме «Права ребенка»	В течение года	Педагоги
3.6	Мониторинг электронных обращений на сайте детского сада «Обратная связь»	В течение года	Ответственное лицо за противодействие коррупции
3.7	Осуществление экспертизы жалоб и обращений родителей и работников о наличии сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях	По мере поступления	Комиссия по противодействию коррупции

ПРИКАЗ № 8
от 27.01.2025

**О мерах по противодействию коррупции в МБДОУ «Детский сад № 27»
на 2025 год**

В целях обеспечения соблюдения антикоррупционного законодательства, профилактики коррупционных и иных правонарушений, в рамках реализации мер по антикоррупционному просвещению, на основании Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. от 31.07.2020), во исполнении Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (гл. 1, ст.2, п. 33., гл. 5, ст. 47, 48) в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № № 27» на 2021 год, в целях совершенствования работы по профилактике коррупционных и других правонарушений, противодействию возникновения коррупциогенных факторов при оказании образовательных услуг в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № № 27»

приказываю:

1. Возложить общее руководство по организации работы по профилактике коррупционных правонарушений в МБДОУ № 27 на Заведующего – Ларионову Е.Ю.

2. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ № 27 (приложение № 1) на 2025 год

Ответственный – заведующий МБДОУ № № 27 Ларионова Е.Ю.

-заместитель заведующего по АХР Федоксеева В.С.

- воспитатель Гневашева Т.К.

3. Обеспечить выполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ № 27 на 2025
Ответственный – заведующий МБДОУ №27 Ларионова Е.Ю.

-заместитель заведующего по АХР Федоксеева В.С.

- воспитатель Гневашева Т.К.

4. Работникам всех подразделений МБДОУ № 27:

- обеспечить неукоснительное исполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ № 27;

- обеспечить соблюдение нормативных документов действующего законодательства РФ в части правомерности и обоснованности привлечения пожертвований в МБДОУ № 27

- категорически не допускать случаев взимания работниками МБДОУ № № 27 наличных денежных средств и материальных ценностей с родителей обучающихся (воспитанников);

- незамедлительно информировать руководителя учреждения о незаконных формах привлечения пожертвований работниками детского сада и выявленных фактах противоправной деятельности.

5. Осуществлять взаимодействие с Управляющим Советом МБДОУ № 27 в части правомерности и обоснованности привлечения пожертвований на нужды образовательного учреждения в законном порядке с целью исключения случаев взимания работниками МБДОУ № № 27 наличных денежных средств и материальных ценностей с родителей воспитанников.

Ответственный – заведующий МБДОУ №27 Ларионова Е.Ю.

- заместитель заведующего по АХР Федоксеева В.С.

- воспитатель Гневашева Т.К.

6. Всем категориям работников МБДОУ № 27 категорически запрещается взимать наличные денежные средства и материальные ценности с родителей воспитанников.

7. Комиссии по профилактике и противодействию коррупции МБДОУ № 27 в составе:

Председатель комиссии – заведующий Ларионова Е.Ю.

Члены комиссии – воспитатель Гневашева Т.К.- председатель профсоюзного комитета;

Федоксеева В.С.– заместитель заведующего по АХР;

провести совещание с работниками МБДОУ № 27 по вопросам исполнения Плана противодействия коррупции в сфере образования и соблюдения законности при привлечении добровольных пожертвований родителей в срок до 01.02.2025 г.

9. Ответственность выполнения приказа возложить на работников МБДОУ № 27.

10. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ № № 27 Ларионова Е.Ю.



**Функциональные обязанности ответственного лица
по противодействию коррупции в МБДОУ № 27**

1. Осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, ежегодно представляет заведующему соответствующий отчет, вносит в антикоррупционную политику изменения и дополнения.
2. Выявляет и устраняет причины и условия, порождающие коррупцию.
3. Вырабатывает оптимальные механизмы защиты от проникновения коррупции в МБДОУ № 27.
4. Создает единую систему мониторинга и информирования сотрудников по проблемам коррупции.
5. Осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание.
6. Вносит предложения на рассмотрение педагогического совета МБДОУ № 27 по совершенствованию деятельности в сфере противодействия коррупции, а также участвует в подготовке проектов локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к его компетенции.
7. Участвует в разработке форм и методов осуществления антикоррупционной деятельности и контролирует их реализацию.
8. Содействует работе по проведению анализа и экспертизы издаваемых администрацией МБДОУ № 27 документов нормативного характера по вопросам противодействия коррупции.
9. Содействует внесению дополнений в нормативные правовые акты с учетом изменений действующего законодательства.
10. Незамедлительно информирует заведующего МБДОУ № 27 о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
11. Незамедлительно информирует заведующего о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.
12. Сообщает заведующему о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.
13. Оказывает консультативную помощь субъектам антикоррупционной политики МБДОУ № 27 по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения сотрудников, и других участников учебно-воспитательного процесса.
14. Взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений

ПРИКАЗ

от 27.07. 2025

№ 10

Об установлении ограничений, запретов и возложений обязанностей на работников учреждения в целях предупреждения коррупции.

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. 31.07.2020), Планом мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ № 27, в целях совершенствования работы по профилактике коррупционных и других правонарушений, противодействию возникновения коррупционных факторов при оказании образовательных услуг в МБДОУ № 27

приказываю:

1. Утвердить в МБДОУ № 27 перечень локальных нормативных актов антикоррупционной направленности:

- Антикоррупционная политика МБДОУ № 27
- Положение о противодействии коррупции МБДОУ № 27
- Положение о комиссии по противодействию коррупции МБДОУ № 27
- Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений МБДОУ № 27
- Положение о конфликте интересов МБДОУ № 27
- Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов
- Оценка коррупционных рисков деятельности
- Перечень должностей МБДОУ № 27, замещение которых связано с коррупционными рисками
- Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБДОУ № 27
- Кодекс профессиональной этики педагогических работников МБДОУ № 27

Ответственный – заведующий МБДОУ № 27 Ларионова Е.Ю.

члены комиссии по противодействию коррупции

Стотланд О.Г.- Старший воспитатель, председатель профсоюзного комитета;

Давыдова Е.А. – заместитель заведующего по АХР;

Рыбакова Н.В - председатель Управляющего совета МБДОУ № 27

2. Старшему воспитателю, заместителю заведующего по АХР ознакомить с локальными нормативными актами МБДОУ № 27 антикоррупционной направленности всех работников учреждения.

3. Стотланд О.Г.-старшему воспитателю, ответственному за работу официального сайта МБДОУ № 27 обеспечить размещение настоящего приказа с приложениями на официальном сайте учреждения в установленном порядке.

4. Ответственность за выполнение приказа возложить на работников МБДОУ № 27.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ № 27



Ларионова Е.Ю.

Приложение № 2
к приказу по МБДОУ № 27 от 27.01.2025 №10

Оценка коррупционных рисков деятельности МБДОУ «Детский сад № 27»

1. Общие положения

1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков учреждения» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Организация деятельности учреждения	Заведующий. старший воспитатель, заместитель заведующего по АХР	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Соблюдение антикоррупционной политики учреждения; разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Заведующий. старший воспитатель, заместитель заведующего по АХР	использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение Коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	Заведующий. старший воспитатель, заместитель заведующего по АХР	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение Коррупционных правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Контрактный управляющий	отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Организация работы по контролю деятельности
Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для	Контрактный управляющий	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения; требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами.

образовательной организации.		исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений проведении мониторинга цен на товары и услуги	Разъяснение работникам учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Заведующий. старший воспитатель, заместитель заведующего по АХР работники учреждения	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Соблюдение антикоррупционной Политики образовательного учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Заведующий	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных Материальных ценностей	Материально-ответственные лица	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного	Организация работы по контролю за деятельностью Структурных подразделений с Участием представителей иных Структурных подразделений учреждения. Ознакомление с Нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и

		контроля наличия и сохранения имущества	противодействия коррупции в учреждении.
Оплата труда	Заведующий Старший воспитатель, работники осуществляющ ее ведение табеля учёта рабочего времени и предоставление сведений о поощрениях	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Представление интересов учреждения в судебных и иных органах власти	Заведующий, представители учреждения по доверенности	Ненадлежащее Исполнение обязанностей Представителя учреждения (пассивная позиция при защите интересов учреждения в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц при представлении интересов учреждения в судебных и иных органах власти);злоупотребление предоставленными полномочиями	Разъяснение работникам :обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; разъяснение ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

ПЕРЕЧЕНЬ
функций МБДОУ «Детский сад № 27» при реализации которых наиболее вероятно
возникновение коррупции

1. Планирование и освоение бюджетных средств.
2. Функции, связанные с размещением заказов на поставку товаров, работ, услуг для нужд учреждения.
3. Выбор победителей определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей).
4. Функции по хранению и распределению материально-технических ресурсов.
5. Представление прав и законных интересов учреждения в судебных и иных органах власти.
6. Принятие на работу.
7. Подготовка документов и принятие решений по материальным выплатам стимулирующего характера
8. Оказание платных услуг.

Управление образования Администрации города Иванова
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 27»
153021, г.Иваново, ул. Льва Толстого, д.12/3, тел.93-90-27
ел. адрес: dou27@ivedu.ru ИНН/КПП 3702002903/370201001

Приложение № 3
к Приказу от 17.01.2022 №3.2

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей МБДОУ «Детский сад № 27», замещение которых связано с
коррупционными рисками

1. Заведующий.
2. Старший воспитатель.
3. Заместитель начальника.
4. Контрактный управляющий
5. Заместитель заведующего по АХР

Согласовано
Федоксеева В.С. _____
Председатель профсоюзной организации

Утверждаю
Заведующий _____ Е.Ю. Ларионова
Приказ от 30.12.2021
№ 122



КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №27» (наименование муниципального учреждения)

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №27», (далее – Кодекс) представляет собой

(наименование муниципального учреждения)
свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №27», (далее – работники Учреждения, Учреждение) независимо от замещаемых ими должностей.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Учреждения для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников Учреждения и обеспечение единых норм их поведения.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Учреждения своих трудовых обязанностей. Знание и соблюдение ими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.5. Каждый работник Учреждения должен ознакомиться с положениями Кодекса, и принимать все необходимые меры для его соблюдения. Каждый гражданин вправе ожидать от работника Учреждения поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

2. Общие принципы и правила служебного поведения

2.1. Деятельность Учреждения, а также его работников основывается на следующих принципах:

- законность;
- профессионализм;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- справедливость;
- информационная открытость;
- ответственность;
- объективность при принятии решений

Утверждаю
Заведующий _____ Е.Ю. Ларионова
Приказ от 30.12.2021
№ 122



– разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Учреждении;

Согласовано
Федоксеева В.С. _____
Председатель профсоюзной организации

Утверждено
Заведующий _____ Е.Ю. Ларионова
Приказ от 30.12.2021
№ 122



**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский
сад №27»
(наименование муниципального учреждения)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и иных локальных актов Учреждения.

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №27» (далее - Учреждение) в ходе

(наименование муниципального учреждения)
выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

1.3 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении осуществляется в соответствии с принципами:

- а) приоритетности применения мер по предупреждению коррупции;
- б) обязательности раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- в) индивидуального рассмотрения и оценки репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- г) конфиденциальности процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- д) защиты работников Учреждения от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Учреждения и урегулирован (предотвращен).

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по противодействию коррупции

в муниципальном дошкольном образовательном учреждении "Детский сад № 27"

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок деятельности, задачи и компетенцию Комиссии по противодействию коррупции (далее — Комиссия) в муниципальном дошкольном образовательном учреждении "Детский сад № 27" (далее ДОУ).
- 1.2. Комиссия является совещательным органом, который систематически осуществляет комплекс мероприятий по:
- выявлению и устранению причин и условий, порождающих коррупцию;
 - выработке оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в детском саду, снижению коррупционных рисков;
 - созданию единой системы мониторинга и информирования сотрудников по проблемам коррупции;
 - антикоррупционной пропаганде и воспитанию;
 - привлечению общественности и СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у сотрудников навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирования нетерпимого отношения к коррупции.
- 1.3. Для целей настоящего Положения применяются следующие понятия и определения:
- 1.3.1. Пунктами 1 и 2 статьи Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» установлено, что
- Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний, от имени или в интересах юридического лица;
- 1.3.2. **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:
- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- 1.3.3. **Коррупционное правонарушение** - как отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

1.3.4. Субъекты антикоррупционной политики - органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

В детском саду субъектами антикоррупционной политики являются:

педагогический коллектив, обслуживающий персонал;

родители (законные представители) воспитанников детского сада;

физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании детским садом образовательных услуг.

1.3.5. Субъекты коррупционных правонарушений - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

1.3.6. Предупреждение коррупции - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

1.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством РФ, в том числе Законом РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставом муниципального дошкольного образовательного учреждения "Детский сад с. Калинин Перелюбского муниципального района Саратовской области", решениями педагогического совета ДООУ, другими нормативными правовыми актами ДООУ, а также настоящим Положением.

1.5. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом по образовательному учреждению.

2. Задачи Комиссии

Комиссия для решения стоящих перед ней задач:

2.1. Участвует в разработке и реализации приоритетных направлений антикоррупционной политики.

2.2. Координирует деятельность ДООУ по устранению причин коррупции и условий им способствующих, выявлению и пресечению фактов коррупции и её проявлений.

2.3. Вносит предложения, направленные на реализацию мероприятий по устранению причин и условий, способствующих коррупции в ДООУ.

2.4. Вырабатывает рекомендации для практического использования по предотвращению и профилактике коррупционных правонарушений в деятельности ДООУ.

2.5. Оказывает консультативную помощь субъектам антикоррупционной политики детского сада по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения сотрудников и других участников учебно-воспитательного процесса.

2.6. Взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений.

3. Порядок формирования и деятельность Комиссии

3.1. Комиссия состоит из 5 членов. Состав членов Комиссии рассматривается и утверждается на общем собрании коллектива детского сада. Ход рассмотрения и принятое решение фиксируется в протоколе Общего собрания, а состав Комиссии утверждается приказом по ДООУ.

3.2. В состав Комиссии входят:

- представители педагогического совета;
- представители обслуживающего персонала;
- представитель профсоюзного комитета работников детского сада.

- 3.3. Присутствие на заседаниях Комиссии ее членов обязательно. Они не вправе делегировать свои полномочия другим лицам.
- В случае отсутствия возможности членов Комиссии присутствовать на заседании, они вправе изложить свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменном виде.
- 3.4. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей общего числа его членов. В случае несогласия с принятым решением, член Комиссии вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу.
- 3.5. Член Комиссии добровольно принимает на себя обязательства о неразглашении сведений затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Комиссией. Информация, полученная Комиссией, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.
- 3.6. Председатель Комиссии избирается на первом заседании Комиссии открытым голосованием простым большинством голосов от общего численного состава Комиссии.
- 3.7. Из состава Комиссии председателем назначаются заместитель председателя и секретарь.
- 3.8. Заместитель председателя Комиссии, в случаях отсутствия председателя Комиссии, по его поручению, проводит заседания Комиссии. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность на общественных началах.
- 3.9. Секретарь Комиссии:
- организует подготовку материалов к заседанию Комиссии, а также проектов его решений;
 - информирует членов Комиссии о месте, времени проведения и повестке дня очередного заседания Комиссии, обеспечивает необходимыми справочно-информационными материалами.

4. Полномочия Комиссии

- 4.1. Комиссия координирует деятельность детского сада по реализации мер противодействия коррупции.
- 4.2. Комиссия вносит предложения на рассмотрение педагогического совета детского сада по совершенствованию деятельности в сфере противодействия коррупции, а также участвует в подготовке проектов локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к ее компетенции.
- 4.3. Участвует в разработке форм и методов осуществления антикоррупционной деятельности и контролирует их реализацию.
- 4.4. Содействует работе по проведению анализа и экспертизы издаваемых администрацией ДООУ документов нормативного характера по вопросам противодействия коррупции.
- 4.5. Рассматривает предложения о совершенствовании методической и организационной работы по противодействию коррупции в детском саду.
- 4.6. Содействует внесению дополнений в нормативные правовые акты с учетом изменений действующего законодательства.
- 4.7. Создает рабочие группы для изучения вопросов, касающихся деятельности Комиссии, а также для подготовки проектов соответствующих решений Комиссии.
- 4.8. Полномочия Комиссии, порядок её формирования и деятельности определяются настоящим Положением.
- 4.9. В зависимости от рассматриваемых вопросов, к участию в заседаниях Комиссии могут привлекаться иные лица, по согласованию с председателем Комиссии.
- 4.10. Решения Комиссии принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов Комиссии и носят рекомендательный характер, оформляется протоколом, который подписывает председатель Комиссии, а при необходимости, реализуются путем принятия

соответствующих приказов и распоряжений заведующей, если иное не предусмотрено действующим законодательством. Члены Комиссии обладают равными правами при принятии решений.

5. Обеспечение участия общественности в деятельности Комиссии

5.1. Все участники учебно-воспитательного процесса, представители общественности вправе направлять, в Комиссию обращения по вопросам противодействия коррупции, которые рассматриваются на заседании Комиссии.

5.2. На заседание Комиссии могут быть приглашены представители общественности. По решению председателя Комиссии, информация не конфиденциального характера о рассмотренных Комиссией проблемных вопросах, может передаваться в СМИ (официальный сайт ДОУ) для опубликования.

6. Взаимодействие

6.1. Председатель комиссии, заместитель председателя комиссии, секретарь комиссии и члены комиссии непосредственно взаимодействуют:

- с педагогическим коллективом по вопросам реализации мер противодействия коррупции, совершенствования методической и организационной работы по противодействию коррупции в детском саду;
- с Советом родителей по вопросам совершенствования деятельности в сфере противодействия коррупции, участия в подготовке проектов локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии, информирования о результатах реализации мер противодействия коррупции в детском саду, по вопросам антикоррупционного образования и профилактических мероприятиях;
- с администрацией детского сада по вопросам содействия в работе по проведению анализа и экспертизы издаваемых документов нормативного характера в сфере противодействия коррупции;
- с работниками (сотрудниками) детского сада и гражданами по рассмотрению их письменных обращений, связанных с вопросами противодействия коррупции в детском саду;
- с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений.

6.2. Комиссия работает в тесном контакте:

с органами местного самоуправления, правоохранительными, контролирующими, налоговыми и другими органами по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии, а также по вопросам получения в установленном порядке необходимой информации от них, внесения дополнений в нормативные правовые акты с учетом изменений действующего законодательства.

7. Внесение изменений

7.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки проекта о внесении изменений и дополнений.

7.2. Утверждение вносимых изменений и дополнений в Положение осуществляется после принятия решения Общего собрания коллектива ДОУ с последующим утверждением приказом по детскому саду.

Согласовано
Федоксеева В.С. _____
Председатель профсоюзной организации

Утверждаю
Заведующий _____ Е.Ю. Ларионова
Приказ от 30.12.2021
№ 122



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ В
ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ
ПРАВОНАРУШЕНИЙ
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский
сад №27»
(наименование муниципального учреждения)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок уведомления работодателя – муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №27» заведующего Ларионовой Е.Ю.

о фактах обращений в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также устанавливает перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, порядок регистрации уведомлений, организации проверки данных сведений.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №27» (далее – Учреждение).

1.4. Работник Учреждения, не выполнивший обязанность по уведомлению работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, подлежит привлечению к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**2. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения
работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений**

2.1. Работник Учреждения обязан уведомить работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений не позднее одного рабочего дня, следующего за днем такого обращения по форме, указанной в приложении 1 к настоящему Положению.

2.2. В случае если работник Учреждения находится не при исполнении трудовых обязанностей или вне пределов места работы, он обязан уведомить работодателя любым доступным средством связи не позднее одного рабочего дня, следующего за днем обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а по прибытии к месту работы - оформить письменное уведомление.

2.3. В уведомлении указываются следующие сведения:

- персональные данные работника, подающего уведомление (фамилия, имя, отчество, замещаемая должность, контактный телефон);
- фамилия, имя, отчество, должность, все известные сведения о лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;
- сущность предполагаемого правонарушения (действие бездействие), которое должен совершить (совершил) работник, и способы склонения к совершению коррупционных правонарушений, выгода, предлагаемая работнику, предполагаемые последствия;
- дата и место произошедшего склонения к правонарушению;
- сведения о третьих лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;
- иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;
- информация об уведомлении работником органов прокуратуры или других государственных органов об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в случае, если указанная информация была направлена уведомителем в соответствующие органы;
- дата подачи уведомления и личная подпись уведомителя.

2.4. К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений.

2.5. Работник, которому стало известно о факте обращения к другим работникам Учреждения в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом работодателя в порядке, установленном настоящим Положением.

3. Порядок регистрации уведомлений

3.1. Уведомление работника Учреждения подлежит обязательной регистрации.

Прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений осуществляет лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений заведующего (ФИО, должность лица, ответственного за противодействие коррупции в Учреждении)

Уведомление регистрируется в день поступления по почте либо представления курьером. В случае представления уведомления работником Учреждения лично регистрация производится незамедлительно в его присутствии.

Копия поступившего уведомления с регистрационным номером, датой и подписью принимающего лица выдается работнику Учреждения для подтверждения принятия и регистрации сведений.

3.2. Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений Заведующий Ларионова Е.Ю. обеспечивает конфиденциальность и сохранность данных, полученных от работника, подавшего уведомление, и несет персональную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за разглашение полученных сведений.

3.3. Регистрация представленного уведомления производится в журнале учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее – Журнал учета) по форме согласно приложению

2 к настоящему Положению.

Журнал учета оформляется и ведется в МБДОУ «Детский сад №27»,
(наименование кадровой службы Учреждения)

хранится в месте, защищенном от несанкционированного доступа.

Ведение и хранение Журнала учета, а также регистрация уведомлений осуществляется лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении.

Журнал должен быть прошит, пронумерован и заверен. Исправленные записи заверяются лицом, ответственным за ведение и хранение Журнала учета.

3.4. В нижнем правом углу последнего листа уведомления ставится регистрационная запись, содержащая:

- входящий номер и дату поступления (в соответствии с записью, внесенной в Журнал учета);
- подпись и расшифровку фамилии лица, зарегистрировавшего уведомление.

3.5. В случае если из уведомления работника следует, что он не уведомил органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, работодатель незамедлительно после поступления к нему уведомления от работника направляет его копию в один из вышеуказанных органов.

3.6. При наличии в уведомлении сведений о совершенном или подготавливаемом преступлении, проверка по данному уведомлению организуется в соответствии с положениями уголовно-процессуального законодательства Российской Федерации и законодательства Российской Федерации об оперативно-розыскной деятельности, для чего поступившее уведомление незамедлительно направляется в правоохранительные органы в соответствии с их компетенцией.

4. Порядок организации и проведения проверки сведений, содержащихся в уведомлении

4.1. После регистрации уведомление в течение рабочего дня передается для рассмотрения руководителю Учреждения. Информация о поступлении уведомления после его регистрации в течение рабочего дня направляется в управление образование Администрации города Иванова

4.2. Поступившее на имя работодателя уведомление является основанием для принятия им решения о проведении проверки сведений, содержащихся в уведомлении, которое в течение трех рабочих дней со дня получения уведомления оформляется соответствующим локальным актом.

4.3. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение десяти рабочих дней со дня регистрации уведомления.

4.4. С целью организации проверки руководитель Учреждения создает комиссию по рассмотрению факта обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее – Комиссия).

В состав Комиссии входят уполномоченное работодателем лицо, работники Учреждения, в том числе по правовым вопросам, непосредственный руководитель работника, подавшего уведомление.

По решению руководителя Учреждения в состав комиссии включаются представители общественных организаций, при этом число членов комиссии, не замещающих должности в Учреждении, должно составлять не менее одной четверти от общего числа ее членов.

4.5. Персональный состав Комиссии назначается руководителем Учреждения и утверждается локальным актом.

4.6. В проведении проверки не может участвовать работник, прямо или косвенно заинтересованный в ее результатах. Такой работник обязан обратиться к руководителю Учреждения с письменным заявлением об освобождении его от участия в проведении данной проверки.

4.7. При проведении проверки должны быть:

заслушаны пояснения работника, подавшего уведомление, а также пояснения работников Учреждения и иных лиц, имеющих отношение к фактам, содержащимся в уведомлении;

объективно и всесторонне рассмотрены факты и обстоятельства обращения к работнику в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

В ходе проверки должны быть установлены:

- причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику Учреждения с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- действия (бездействие) работника Учреждения, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

4.8. В ходе проведения проверки, помимо уведомления, рассматриваются материалы, имеющие отношение к фактам, содержащимся в уведомлении, в том числе должностная инструкция и служебная характеристика уведомителя, должностные инструкции и служебные характеристики работников, имеющих отношение к фактам, содержащимся в уведомлении.

Лица, входящие в состав Комиссии, и работники, имеющие отношение к фактам, содержащимся в уведомлении, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе проведения проверочных мероприятий.

4.9. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 от общего числа членов комиссии. По результатам проверки оформляется письменное заключение (далее - заключение), которое принимается простым большинством голосов присутствовавших на заседании членов комиссии.

4.10. В заключении указываются:

- состав комиссии;
- сроки проведения проверки;
- сведения о работнике, подавшем уведомление, и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;

- информация о наличии (либо отсутствии) признаков склонения работника к совершению коррупционного правонарушения;

- причины и обстоятельства (в случае их установления комиссией), способствовавшие обращению в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений

- меры, рекомендуемые для разрешения сложившейся ситуации.

4.11. Члены комиссии в случае несогласия с заключением вправе в письменной форме изложить свое особое мнение и приобщить его к заключению.

4.12. Комиссия направляет заключение руководителю Учреждения в течение трех рабочих дней со дня его принятия.

4.13. В случае наличия признаков склонения работника к совершению коррупционных правонарушений руководитель Учреждения с учетом заключения комиссии в течение двух рабочих дней принимает одно из следующих решений:

о принятии организационных мер с целью предотвращения впредь возможности обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

об исключении возможности принятия работником, подавшим уведомление, работниками, имеющими отношение к фактам, содержащимся в уведомлении, единоличных решений по вопросам, с которыми связана вероятность совершения коррупционного правонарушения;

о необходимости внесения изменений в локальные акты Учреждения с целью устранения условий, способствовавших обращению в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

о незамедлительной передаче материалов проверки в органы прокуратуры, правоохранительные органы;

о проведении служебной проверки в отношении работника.

4.14. При наличии в заключении информации об отсутствии признаков склонения работника к совершению коррупционных правонарушений руководитель Учреждения в течение двух рабочих дней принимает решение о принятии результатов проверки к сведению.

4.15. В течение пяти рабочих дней со дня получения информации о решении руководителя Учреждения, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в письменной форме сообщает работнику, подавшему уведомление, о принятом решении.

4.16. Решение, принятое руководителем Учреждения, может быть обжаловано в установленном законодательством порядке.

4.17. Материалы проверки хранятся в МБДОУ «Детский сад № 27».

Приложение № 1
к Положению о порядке уведомления
работодателя о фактах обращения в
целях склонения к совершению
коррупционных правонарушений

(наименование должности работодателя)

(ФИО)

от _____

(ФИО, должность, контактный телефон)

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о фактах обращения в целях склонения работника к совершению
коррупционных правонарушений**

1. Уведомляю о факте обращения в целях склонения меня к коррупционному правонарушению (далее -
склонение к правонарушению) со стороны

(указывается Ф.И.О., должность, все известные сведения о лице, склоняющем к правонарушению)

2. Склонение к правонарушению производилось в целях осуществления мною

(указывается сущность предполагаемого правонарушения)

3. Склонение к правонарушению осуществлялось посредством _____

(способ склонения: подкуп, угроза, обман и т.д.)

4. Выгода, преследуемая работником Учреждения, предполагаемые последствия

5. Склонение к правонарушению произошло в ____ час. ____ мин.

«__» ____ 20__ г. в _____

(город, адрес)

6. Склонение к правонарушению производилось _____

(обстоятельства склонения:

телефонный разговор, личная встреча, почта и др.)

7. К совершению коррупционных правонарушений имеют отношение следующие лица

(указываются сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу и свидетелях)

8. Для разбирательства по существу представляют интерес следующие сведения:

(указываются иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства дела)

(дата заполнения уведомления)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения к
совершению коррупционных правонарушений мною уведомлены / не уведомлены (нужное подчеркнуть).

«__» ____ 20__ г. _____
(подпись, ФИО)

Уведомление зарегистрировано «__» ____ 20__ г.

Регистрационный № _____
(подпись, ФИО, должность специалиста)

Приложение № 2
к Положению о порядке
уведомления работодателя о фактах
обращения
в целях склонения к совершению
коррупционных правонарушений

ЖУРНАЛ УЧЕТА УВЕДОМЛЕНИЙ
о фактах обращения в целях склонения работников Учреждения
к совершению коррупционных правонарушений
МБДОУ «Детский сад №27»

№ п/п	Дата регис- трации	Регис- тра- ционн ый номер	ФИО, должность лица, направивш его уведомлен ие	Содержание уведомления	ФИО, должность лица, принявшего уведомление	Примечан ие	Подпи сь лица, направ ившего уведом ление	Подпи сь лица, приняв шего уведом ление
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.								
2.								
3.								

Согласовано
Федоксеева В.С. _____
Председатель профсоюзной организации

Утверждаю
Заведующий _____ Е.Ю. Ларионова
Приказ от 30.12.2021
№ 122



ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №27» (наименование муниципального учреждения)

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет процедуру уведомления работодателя работником муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №27» (далее - Учреждение)

(наименование муниципального учреждения)

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Работник Учреждения обязан уведомить работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не позднее одного рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало об этом известно, по форме, указанной в приложении 1 к настоящему Порядку.

3. В случае если работник Учреждения находится не при исполнении трудовых обязанностей или вне пределов места работы, он обязан уведомить работодателя любым доступным средством связи не позднее одного рабочего дня, следующего за днем, как только ему стало об этом известно, а по прибытии к месту работы - оформить письменное уведомление.

4. Работник Учреждения, не выполнивший обязанность по уведомлению работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит привлечению к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5. Уведомление работника Учреждения подлежит обязательной регистрации. Прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений осуществляет лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений Заведующему Ларионовой Е.Ю.

6. Регистрация представленного уведомления производится в Журнале регистрации уведомлений о возникновении у работников Учреждения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Журнал регистрации) по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

Журнал регистрации оформляется и ведется в МБДОУ «Детский сад №27»,
(наименование кадровой службы учреждения)

хранится в месте, защищенном от несанкционированного доступа.

Ведение и хранение журнала регистрации, а также регистрация уведомлений осуществляется уполномоченным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении.

Журнал должен быть прошит, пронумерован и заверен. Исправленные записи заверяются лицом, ответственным за ведение и хранение журнала регистрации.

7. Зарегистрированное уведомление в день его получения передается руководителю Учреждения.

Руководитель Учреждения рассматривает уведомление в течение 5 рабочих дней, а по итогам рассмотрения принимает меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Приложение №1

к Порядку
уведомления работодателя
о конфликте интересов

(наименование должности руководителя Учреждения)

(ФИО)

от _____

(ФИО, должность, контактный телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

Лицо, направившее
сообщение _____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее
сообщение _____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Регистрационный номер _____

[illegible]