

От работодателя:  
Заведующий МБДОУ «Детский сад №27»  
Ларионова Е.Ю.  
Приказ № 11 от «28» января 2025г.

От работников:  
Председатель ППО  
Федоксева В.С.  
Протокол № 5 от «28» января 2025г.



**Дополнения и изменения № 1**  
в коллективный договор № 21/22-202 зарегистрированный 14.11.2024  
между работодателем и работниками МБДОУ «Детский сад № 27»  
на 2024 - 2027годы

Дата вступления в силу  
«28» января 2025г.

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 27»  
Юридический адрес: 153021, г.Иваново, ул. Льва Толстого, д.12/3  
Адрес для корреспонденции: 153021, г.Иваново, ул. Льва Толстого, д.12/3  
ел. адрес: dou27@ivedu.ru

Данные исполнителя:

Заведующий Ларионова Елена Юрьевна, тел.8-920-678-1941, 93-90-27



**1. Внести изменения в подпункт 4 пункта 3.3.7 раздела 3 «Трудовые отношения», дополнив следующим содержанием:**

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается.

(в соответствии со ст.261 Трудового кодекса Российской Федерации);

**2. Внести изменения в абзац 2 пункта 4.6 раздела 4 «Оплата труда», дополнив следующим содержанием:**

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. (в соответствии со ст. 152 ТК РФ);

**3. Внести изменения в пункт 5.15.4 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха», дополнив следующим содержанием:**

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя. (в соответствии со ст. 125, 260, 262.1, 267, часть 10 статьи 351.7 ТК РФ);

**4. Внести изменения в пункт 2.7 раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 27», дополнив следующим содержанием:**

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Настоящие изменения вступают в силу с «28» января 2025 года и являются неотъемлемой частью коллективного договора между работодателем и работниками МБДОУ «Детский сад № 27».

Проинформировано, проинформировано  
и скреплено печатью

на \_\_\_\_\_

Заведующий и  
МБДОУ «Детский сад № 27»  
Ларионов Е.Ю.

